



## บันทึกข้อตกลงตามประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ระหว่าง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม และส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม โดย นราตรี เสวก  
จ้อยสองสี ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลบ้านกุ่ม ทั้ง ๖ ส่วนราชการ เพื่อเป็นไปตามเจตนา湿润ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.  
๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และ  
วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๙ และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการ  
ทุจริต กำหนดให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของ  
ผู้บริหาร ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน  
เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนัก  
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม จึงจัดทำบันทึกข้อตกลงไว้เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม เรื่อง การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร  
ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้าง  
คุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม อันจะก่อให้เกิด  
ประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพาคนดูแลบริหาร สมาชิกสภา พนักงาน  
ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ทุกคน ให้ปฏิบัติราชการ  
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุกภาคส่วน ใน  
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองและอำนวย  
ความสะดวกแก่ประชาชน และขอกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม ถือปฏิบัติและ  
ดำเนินการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

## **ข้อที่ ๑ เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานและสาธารณะภายนอก**

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจ หรือคำมั่นที่จะนำพาหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์  
สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตาม  
เจตจำนงที่ได้แสดงไว้

## **ข้อ ๒ นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานใน ฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐ**

กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ใน  
ฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ทุกส่วนราชการจะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้  
โดยประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายใน  
และภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง  
ให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาชนสังคม และภาคประชาชน เข้ามามี  
ส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ทุกส่วนราชการและพร้อมที่จะรับผิดในการทำงานและการ  
บริหารงานเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นไปอย่างมี  
คุณธรรมและธรรมาภิบาล

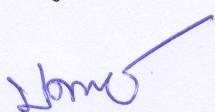
๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ทุกส่วนราชการมีการปฏิบัติงานโดยยึด  
หลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบาย และการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้  
ตำแหน่งและหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนแต่อย่างใด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ทุกส่วนราชการจะบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลัก  
ธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส  
และเป็นธรรม ไม่ท่านต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความลับ祚 และเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต รวมทั้งการ  
ดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ทุกส่วนราชการมีการปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้  
บุคลากรมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญา  
เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรม  
ในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหาร  
สภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ทุกส่วนราชการมีการส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและบุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม เข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบทางแสงทุจริตร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์ของศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม

ผู้ทำข้อตกลงทุกฝ่ายได้รับความเข้าใจข้อตกลงข้างต้น และเห็นพ้องในการปฏิบัติร่วมกันแล้ว  
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(ลงชื่อ) พันจ่าตรี ..... 

(ปัญญา สุริย์แสง)

ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม  
วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) นราตรี ..... 

(สาวิก จ้อยสองสี)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม  
วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) ..... 

(นางพิมพ์ภัส พเชรมั่นคงเจริญ)

หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) ..... 

(นางสาวจินตนา วงศ์น้ำเพชร)

ผู้อำนวยการกองคลัง

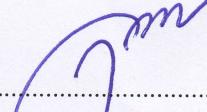
วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) ..... 

(นายรักษธรรม อั้งกินันทน์)

ผู้อำนวยการกองช่าง

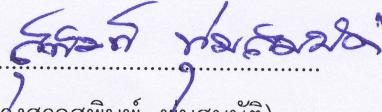
วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) ..... 

(นางสาวชนิษฐา แตกซ่อ)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) ..... 

(นางสาวสุพิมพ์ พุ่มสมบัติ)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) ..... 

(นางสาวชื่นรัตน์ เจียมดี)

นักวิชาการศึกษา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕